

Số: /KH-UBND

Cam Hiếu, ngày tháng 8 năm 2024

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Đề án “Nâng cao năng lực cho đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở giai đoạn 2024 - 2030” trên địa bàn xã Cam Hiếu

Thực hiện Kế hoạch số 137/KH-UBND ngày 23/8/2024 của UBND huyện Cam Lộ về việc triển khai thực hiện Đề án “Nâng cao năng lực cho đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở giai đoạn 2024 - 2030” trên địa bàn huyện Cam Lộ (gọi tắt là Đề án), UBND xã ban hành kế hoạch triển khai thực hiện Đề án trên địa bàn xã với nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước về hòa giải ở cơ sở; tiếp tục thực hiện có hiệu quả Luật Hòa giải ở cơ sở và các văn bản hướng dẫn thi hành; gắn với mục tiêu, yêu cầu của Nghị quyết Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 09/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và hoàn thiện Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam trong giai đoạn mới nhằm từng bước thực hiện có hiệu quả các mục tiêu của Đề án.

- Thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch số 163/KH-UBND ngày 13/8/2024 của UBND tỉnh.

- Kế thừa, phát huy kết quả đã đạt được, đồng thời khắc phục những hạn chế, bất cập trong quá trình thực hiện Đề án “Nâng cao năng lực đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở giai đoạn 2019 - 2022” nhằm xây dựng đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở có trình độ, kỹ năng hòa giải đáp ứng yêu cầu của công tác hòa giải ở cơ sở trong giai đoạn mới.

2. Yêu cầu

- Xây dựng, củng cố, nâng cao năng lực cho đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở tạo thúc đẩy sự đổi mới, sáng tạo và ngày càng hiệu quả trong công tác hòa giải ở cơ sở, đáp ứng yêu cầu của xã hội trong giai đoạn mới, góp phần thiết thực vào phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội, tiếp tục xây dựng và hoàn thiện Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam.

- Xác định nội dung công việc; bám sát các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp theo chỉ đạo của Kế hoạch 137/KH-UBND ngày 23/8/2024 của UBND huyện Cam Lộ.

- Phát huy vai trò nòng cốt của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam; tăng cường sự phối hợp chặt chẽ giữa cơ quan Nhà nước với Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức thành viên của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam; huy động các nguồn lực xã hội tham gia, hỗ trợ công tác hòa giải ở cơ sở.

- Bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ giữa cơ quan, đơn vị trong quá trình triển khai thực hiện kế hoạch.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Xây dựng, củng cố, nâng cao năng lực cho đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở, tạo động lực thúc đẩy sự đổi mới, sáng tạo và ngày càng hiệu quả trong công tác hòa giải ở cơ sở, đáp ứng yêu cầu của xã hội trong giai đoạn mới, góp phần thiết thực vào phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội, tiếp tục xây dựng và hoàn thiện Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam.

2. Mục tiêu cụ thể

- Cấp phát các tài liệu tập huấn, bồi dưỡng cho tập huấn viên, hòa giải viên ở cơ sở; tài liệu phổ biến các quy định của pháp luật về hòa giải ở cơ sở.

- 100% tổ hòa giải ở cơ sở được củng cố, kiện toàn đủ số lượng, thành phần cơ cấu theo quy định của Luật Hòa giải ở cơ sở.

- 100% đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở được tập huấn, bồi dưỡng, cung cấp tài liệu để hướng dẫn, bồi dưỡng, nâng cao kỹ năng cho hòa giải viên ở cơ sở.

- Phấn đấu đến hết năm 2030 cấp xã đạt yêu cầu của mô hình “cấp xã điển hình về hòa giải ở cơ sở”.

III. PHẠM VI, THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Phạm vi thực hiện kế hoạch: Được triển khai trên phạm vi toàn xã.

2. Thời gian thực hiện: Từ năm 2024 đến năm 2030.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Thực hiện chỉ đạo điểm

* UBND xã:

- Củng cố, kiện toàn tổ hòa giải, bầu bổ sung, thay thế hòa giải viên ở cơ sở, bảo đảm các tổ hòa giải đủ số lượng, thành phần, tiêu chuẩn đáp ứng nhu cầu của công tác hòa giải ở cơ sở.

- Thu hút Hội thẩm nhân dân, lực lượng Công an nhân dân; cán bộ, công chức, viên chức công tác trong lĩnh vực pháp luật đã nghỉ hưu; lực lượng tham gia bảo vệ an ninh, trật tự ở cơ sở... tham gia làm thành viên của Tổ hòa giải, hỗ trợ công tác hòa giải ở cơ

sở.

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho hòa giải viên ở cơ sở (tổ chức các lớp tập huấn; cấp phát tài liệu; tổ chức các diễn đàn giao lưu, trao đổi kinh nghiệm ...)

- Xây dựng mô hình “cấp xã điển hình về hòa giải ở cơ sở”.

- Huy động các nguồn lực xã hội hỗ trợ việc nâng cao năng lực cho đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở.

- Đánh giá hiệu quả công tác chỉ đạo; biểu dương, khen thưởng kịp thời đối với tổ hòa giải, hòa giải viên, cá nhân, tổ chức có đóng góp tích cực, hiệu quả trong công tác hòa giải ở cơ sở; phổ biến, nhân rộng mô hình hay, cách làm hiệu quả trong công tác hòa giải ở cơ sở.

- Cơ quan chủ trì: UBND xã.

- Cơ quan phối hợp: Ủy ban MTTQVN cấp xã; Tòa án nhân dân cấp huyện; Viện kiểm sát nhân dân cấp huyện và các cơ quan, tổ chức có liên quan.

- Thời gian thực hiện: Năm 2024 - 2026.

- * Tổng kết, rút kinh nghiệm công tác chỉ đạo điểm; phổ biến, nhân rộng mô hình hay, cách làm hiệu quả trong công tác hòa giải ở cơ sở.

- Cơ quan chủ trì: UBND cấp xã.

- Cơ quan phối hợp: Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các tổ chức thành viên, các tổ chức có liên quan.

- Thời gian thực hiện: Năm 2026.

2. Kiện toàn, nâng cao năng lực cho đội ngũ tuyên truyền viên cấp xã, hòa giải viên ở cơ sở.

- Phối hợp với Ủy ban MTTQVN cùng cấp, các đơn vị, tổ chức liên quan hàng năm rà soát, kiện toàn đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở bảo đảm hoạt động thực chất, hiệu quả theo mục tiêu đề ra và đúng theo quy định.

- Phối hợp tổ chức tập huấn kiến thức pháp luật và phương pháp bồi dưỡng, kỹ năng hòa giải ở cơ sở cho đội ngũ hòa giải viên bằng nhiều hình thức phù hợp.

- Cấp phát tài liệu dành cho đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở (tài liệu về phương pháp hướng dẫn kỹ năng bồi dưỡng cho hòa giải viên ở cơ sở, tài liệu hỗ trợ khác) do Bộ Tư pháp ban hành.

3. Xây dựng đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở có đủ tiêu chuẩn, năng lực đáp ứng yêu cầu của công tác hòa giải ở cơ sở

- Phối hợp với Ủy ban MTTQVN cùng cấp tiếp tục hàng năm rà soát, kiện toàn tổ hòa giải, bảo đảm đủ số lượng, thành phần, tiêu chuẩn theo quy định của Luật Hòa giải ở cơ sở. Xây dựng đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở từ nguồn tuyên truyền viên pháp luật cấp xã; cán bộ, công chức cấp xã đã nghỉ hưu; cán bộ công tác trong

lĩnh vực pháp luật đã nghỉ hưu, lực lượng tham gia bảo vệ an ninh, trật tự ở cơ sở làm hòa giải viên ở cơ sở.

- Hàng năm phối hợp với Ủy ban MTTQVN cùng cấp tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho hòa giải viên ở cơ sở.

- Phối hợp với Ủy ban MTTQVN cùng cấp biên soạn, phát hành các tài liệu về kiến thức pháp luật, kỹ năng cho đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở.

4. Phối hợp nghiên cứu, xây dựng, hoàn thiện cơ chế, chính sách nhằm nâng cao năng lực đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở

- Phối hợp với Ủy ban MTTQVN cùng cấp và các tổ chức có liên quan rà soát quy định của Luật Hòa giải ở cơ sở và văn bản hướng dẫn thi hành, các văn bản khác có liên quan để đề xuất sửa đổi, bổ sung quy định về cơ chế, chính sách cho phù hợp đối với hòa giải viên ở cơ sở.

- + Thời gian thực hiện: Năm 2025 - 2026.

- Bố trí kinh phí bảo đảm thực hiện các nội dung chi, mức chi cho công tác hòa giải ở cơ sở theo quy định pháp luật.

- + Thời gian thực hiện: Hàng năm.

5. Đẩy mạnh các hoạt động truyền thông, ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác hòa giải ở cơ sở

- Phối hợp với Ủy ban MTTQVN cùng cấp đẩy mạnh các hoạt động truyền thông về vai trò, ý nghĩa, kết quả công tác hòa giải ở cơ sở; các mô hình hay, cách làm hiệu quả trong công tác này; truyền thông về các quy định pháp luật, kỹ năng, phương pháp nhằm nâng cao năng lực đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở.

- + Thời gian thực hiện: Hàng năm.

- Phân công cán bộ phụ trách văn hóa - xã hội đăng tải các tài liệu tập huấn, bồi dưỡng, các ấn phẩm khác về hòa giải ở cơ sở trên Trang Thông tin điện tử của xã.

- + Thời gian thực hiện: Hàng năm.

6. Chỉ đạo, hướng dẫn, ban hành các chương trình, kế hoạch phối hợp về công tác hòa giải cơ sở nhằm thu hút đội ngũ luật sư, luật gia, Hội thẩm nhân dân, lực lượng Công an nhân dân, cán bộ, Công chức, viên chức công tác trong lĩnh vực pháp luật, lực lượng tham gia bảo vệ an ninh, trật tự ở cơ sở... tham gia, hỗ trợ cho công tác hòa giải ở cơ sở; huy động các tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân hỗ trợ cho công tác hòa giải ở cơ sở

- + Cơ quan chủ trì: UBND xã.

- + Thời gian thực hiện: Hàng năm.

7. Tổ chức hội nghị, diễn đàn đối thoại, chia sẻ kinh nghiệm, tháo gỡ vướng mắc, vấn đề mới phát sinh trong công tác hòa giải ở cơ sở

- Tổ chức hội nghị, diễn đàn đối thoại, chia sẻ kinh nghiệm, tháo gỡ vướng mắc, vấn đề mới phát sinh trong công tác hòa giải ở cơ sở.

- + Cơ quan chủ trì: UBND cấp xã.

- + Cơ quan phối hợp: Các đơn vị, tổ chức có liên quan.

- + Thời gian thực hiện: Kết thúc giai đoạn 1 vào năm 2026, kết thúc giai đoạn 2 vào năm 2030.

8. Kiểm tra, khảo sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện Kế hoạch, tổ chức tôn vinh, biểu dương, khen thưởng hòa giải viên, tổ chức, cá nhân có đóng góp tích cực trong thực hiện Kế hoạch

- Kiểm tra, khảo sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện Kế hoạch

- Cơ quan chủ trì: UBND cấp xã.

- Cơ quan phối hợp: Ủy ban MTTQVN cùng cấp và các đơn vị, tổ chức có liên quan.

- Thời gian thực hiện:

- + Kiểm tra, khảo sát: Hàng năm.

- + Sơ kết: Năm 2026.

- + Tổng kết: Năm 2030.

- Thực hiện tôn vinh, khen thưởng kịp thời hòa giải viên và các tổ chức, cá nhân tích cực, có nhiều đóng góp, thành tích xuất sắc trong thực hiện Kế hoạch

- Cơ quan chủ trì: UBND cấp xã.

- Cơ quan phối hợp: Ủy ban MTTQVN các cấp và các đơn vị, tổ chức có liên quan.

V. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện kế hoạch này thực hiện theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước, được sử dụng từ nguồn kinh phí thường xuyên cấp cho công tác phổ biến, giáo dục pháp luật, hòa giải ở cơ sở, xây dựng cấp xã đạt chuẩn tiếp cận pháp luật của địa phương; tăng cường sử dụng nguồn kinh phí lồng ghép trong các chương trình, đề án liên quan đã được phê duyệt và các nguồn kinh phí hợp pháp khác.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. UBND xã

Tổ chức thực hiện Kế hoạch này; chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát, tổng hợp báo cáo việc thực hiện các nội dung của Kế hoạch; xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện theo từng năm hoặc theo giai đoạn.

2. Công chức Tư pháp – Hộ tịch xã

Phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã; các tổ chức chính trị có

liên quan tổ chức thực hiện có hiệu quả kế hoạch này.

Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong việc thực hiện Đề án; nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác này; tổng kết việc thực hiện Đề án và tổng hợp, xây dựng Báo cáo.

3. Công chức Tài chính - Kế toán xã

Bố trí kinh phí trong dự toán ngân sách hàng năm cho việc thực hiện Kế hoạch này theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước.

4. Công chức Văn hóa xã hội xã

Tuyên truyền sâu rộng về vai trò, ý nghĩa, kết quả công tác hòa giải ở cơ sở, các mô hình hay, cách làm hiệu quả trong công tác hòa giải cơ sở và gương hòa giải viên giỏi trên địa bàn thông qua hệ thống loa phát thanh của xã và tại các thôn trong toàn xã.

5. Đề nghị Ủy ban MTTQVN xã và các tổ chức thành viên

Triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch; chỉ đạo, hướng dẫn Ủy ban MTTQVN cấp thôn phối hợp với Ban điều hành thôn cùng cấp tổ chức thực hiện có hiệu quả các nội dung của Kế hoạch.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án “Nâng cao năng lực đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở giai đoạn 2024 - 2030” trên địa bàn xã Cam Hiếu; yêu cầu các tổ chức, cá nhân được phân công nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Phòng Tư pháp;
- TT. Đảng ủy;
- TT HĐND- UBND xã;
- Ủy ban MTTQVN xã và các TCCTXH xã;
- Trưởng thôn, TB CTMT thôn trong toàn xã;
- Thành viên các tổ hoà giải;
- Lưu: VT, TP.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Thị Nhung